



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ในเรื่องของการมาทำงาน การลา การหยุดงานต่างๆ (ทั้งนี้ได้คำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่) จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. กรอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

๒.๑ เกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ดังนี้

- เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ต้องมีคะแนนในระดับดีเด่น (หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๙ กำหนด)

- เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป (หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๘ กำหนด)

๒.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๒.๒.๑ เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (คำนวณจากจำนวน ๑๕% ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕) สำหรับหน่วยที่มีจำนวนเศษของโควตาเกิน ๐.๕๐ ให้พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้นได้อีกจำนวน ๑ คน และพิจารณาจัดสรรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น(ปกติ) หรือไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน (๐ ขั้น) ให้แก่ข้าราชการตามผลการปฏิบัติงาน โดยจัดกลุ่มพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)

- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)

- ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๒.๒.๒ เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครั้งที่ ๒ ช่วงเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาจัดสรรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น หรือไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน (๐ ขั้น) ในวงเงิน ๖% ของงบประมาณที่เป็นเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ มาหักออกก่อน และเมื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีแล้ว ผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จะต้องไม่เกินจำนวนเต็มของโควตา ๑๕% ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ของหน่วยนั้นๆ

๓. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

๓.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

- กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๔. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๔.๑ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

๔.๑.๑ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔.๑.๒ พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๕. เกณฑ์จำนวนการลา และการมาทำงานสาย

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายแต่ละครั้ง ดังนี้

๕.๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ถือเป็นเกณฑ์วันลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- เกณฑ์การพิจารณาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน /ระดับพอใช้ขึ้นไป

- จำนวนครั้งการลา (ลากิจ, ลาป่วย) จะต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน)

- จำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

- เกณฑ์การพิจารณาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/
ค่าตอบแทน /ระดับดีเด่น

- จำนวนครั้งการลา (ลากิจ,ลาป่วย) จะต้องไม่เกิน ๑๐ วัน
- จำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๔.๒ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ถึงเกณฑ์วันลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐
กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- เกณฑ์การพิจารณาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/
ค่าตอบแทน /ระดับพอใช้ขึ้นไป

- จำนวนครั้งการลา (ลากิจ,ลาป่วย) จะต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน)
- จำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

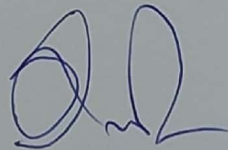
- เกณฑ์การพิจารณาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/
ค่าตอบแทน/ระดับดีเด่น

- จำนวนครั้งการลา (ลากิจ,ลาป่วย) จะต้องไม่เกิน ๑๐ วัน
- จำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและ
จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอมร แทบไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่