



ประกาศอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

๑.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน

๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ต้องประกาศทางเว็บไซต์อำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแจ้งข่าว ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากร

๒.๑ ให้มีการพิจารณาทบทวนการวางแผนอัตรากำลัง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒.๒ การแต่งตั้งและมอบหมายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และประมวลจริยธรรม โดยหากมีกรณีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายอำเภอทราบโดยเร็ว

๒.๓ การเสนอผู้บังคับบัญชาระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาโยกย้ายผู้ใต้บังคับบัญชาระดับอำเภอ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

๓.๑. ให้วางแผนพัฒนาบุคลากรตามความเหมาะสม เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒. ให้มีการส่งเสริมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของอำเภอ ให้พัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภายนอก

๓.๓ ให้มีการส่งเสริมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของอำเภอ ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของอำเภอ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของอำเภอ ต้องพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ด้วยความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๓ กรณีมีข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของอำเภอ ร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้รวบรวมและนำเสนอนายอำเภอพิจารณา

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ กรณีมีข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของอำเภอ กระทำการ อันเป็นการขัดต่อกฎหมายหรือศีลธรรมอันดีงามหรือเป็นภาพลักษณ์ที่เสื่อมเสียต่ออำเภอให้รายงานนายอำเภอทราบโดยเร็ว เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๒ กรณีมีข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือบุคลากรอื่น ๆ ของอำเภอ กระทำการ อันเป็นการทุ่มเทเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่ออำเภอ ให้รายงานนายอำเภอทราบโดยเร็วเพื่อพิจารณาความดีความชอบต่อไป

ทั้งนี้ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หากไม่ขัดต่อ กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูล ให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อำเภอหรือช่องทางอื่น ๆ ด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗



(นายเสกสรร จันวงษา)

นายอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์