



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ในเรื่องของการมาทำงาน การลา การหยุดงานต่างๆ (ทั้งนี้ได้นำคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่) จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. กรอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

๒.๑ เกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ดังนี้

- เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ต้องมีคะแนนในระดับดีเด่น (หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๙ กำหนด)

- เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป (หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๘ กำหนด)

๒.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๒.๒.๑ เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (คำนวณจากจำนวน ๑๕% ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘) สำหรับหน่วยที่มีจำนวนเศษของโควตาเกิน ๐.๕๐ ให้พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้นได้อีกจำนวน ๑ คน และพิจารณาจัดสรรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น(ปกติ) หรือไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน (๐ ขั้น) ให้แก่ข้าราชการตามผลการปฏิบัติงาน โดยจัดกลุ่มพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)

- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)

- ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๒.๒.๒ เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครั้งที่ ๒ ช่วงเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ พิจารณาจัดสรรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น หรือไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน (๐ ขั้น) ในวงเงิน ๖% ของงบประมาณที่เป็นเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ มาหักออกก่อน และเมื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีแล้ว ผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จะต้องไม่เกินจำนวนเต็มของโควตา ๑๕% ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ของหน่วยนั้นๆ

๓. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

๓.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้อัตราการปกรองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

- กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๔. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๔.๑ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

๔.๑.๑ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔.๑.๒ พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

๕. เกณฑ์จำนวนการลา และการมาทำงานสาย

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายแต่ละครั้ง ดังนี้

๕.๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ถึงเกณฑ์วันลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

- เกณฑ์การพิจารณาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน /ระดับพอใช้ขึ้นไป

- จำนวนครั้งการลา (ลากิจ,ลาป่วย) จะต้องไม่เกิน ๒๐ ครั้ง (วันลาไม่เกิน ๒๕ วัน)
- จำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

- เกณฑ์การพิจารณาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน /ระดับดี

- จำนวนครั้งการลา (ลากิจ,ลาป่วย) จะต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (วันลาไม่เกิน ๒๐ วัน)
- จำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๕.๒ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ถึงเกณฑ์วันลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

- เกณฑ์การพิจารณาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน /ระดับพอใช้ขึ้นไป

- จำนวนครั้งการลา (ลากิจ,ลาป่วย) จะต้องไม่เกิน ๒๐ ครั้ง (วันลาไม่เกิน ๒๕ วัน)
- จำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

- เกณฑ์การพิจารณาได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน/ระดับดี

- จำนวนครั้งการลา (ลากิจ,ลาป่วย) จะต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (วันลาไม่เกิน ๒๐ วัน)
- จำนวนครั้งการมาทำงานสาย จะต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๕.๓ ตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง หากลาเกินเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งนั้น

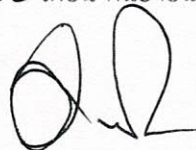
๖. เกณฑ์การเข้าร่วมกิจกรรม

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ กำหนดให้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เช่น งานรัฐพิธี และงานอื่นๆที่องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ได้จัดขึ้น

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอมร แตบไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่