



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ในเรื่องของการมาทำงาน การลา การหยุดงานต่างๆ (ทั้งนี้ได้คำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่) จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. กรอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

๒.๑ เกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ดังนี้

- เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ต้องมีคะแนนในระดับดีเด่น (หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๙ กำหนด)

- เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป (หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๘ กำหนด)

๒.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๒.๒.๑ เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๗๐ ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๐ ทั้งนี้ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๗๐ (คำนวณจากจำนวน ๑๕% ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๗๐) สำหรับหน่วยที่มีจำนวนเศษของโควตาเกิน ๐.๕๐ ให้พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้นได้อีกจำนวน ๑ คน และพิจารณาจัดสรรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น(ปกติ) หรือไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน (๐ ขั้น) ให้แก่ข้าราชการตามผลการปฏิบัติงาน โดยจัดกลุ่มพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)

- กลุ่มที่ ๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)

- ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๒.๒.๒ เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๗๐ ใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครั้งที่ ๒ ช่วงเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๗๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ พิจารณาจัดสรรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น หรือไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน (๐ ขั้น) ในวงเงิน ๖% ของงบประมาณที่เป็นเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๗๐ โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๗๐ มาหักออกก่อน และเมื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีแล้ว ผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จะต้องไม่เกินจำนวนเต็มของโควตา ๑๕% ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๗๐ ของหน่วยนั้นๆ

๓. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

๓.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑, คศ.๒

และ คศ.๓

- กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๔. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๔.๑ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

๔.๑.๑ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔.๑.๒ พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๗๐

๕. เกณฑ์จำนวนการลา และการมาทำงานสาย

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่ กำหนดจำนวนการลาและการมาทำงานสายแต่ละครั้ง ดังนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. โทร. ๐ ๔๔๖๖๓๓๓

ที่ บร ๘๑๓๐๑/

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของพนักงาน

ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๖๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นี้

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๔.๓/ว ๖๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเดียวกัน

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างประกาศ ที่แนบ

(นางศิริรัตน์ มากเกลี้ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นายกฤติณรงค์ สวัสดิ์ดิล)
หัวหน้าสำนักปลัดตอบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ไม่เห็นด้วย


(นางสาวสุประวีณ์ ตั้งสมบุรณ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ/ลงนามแล้ว

☐ ไม่อนุมัติ


(นายอมร แตบไธสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่